

## 株式会社 SENSTYLE 一般事業主行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 4月 1日～平成32年 3月 31日までの 2年間
2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得率を前年度と比較して10%向上させる。

### <対策>

- 平成30年 4月～ 社内広報等にて社員への周知
- 平成30年 7月～ 勤怠管理システム導入を社員へ周知
- 平成30年 8月～ 勤怠管理システム導入開始

目標2：地域の若者・学生に対するインターンシップ等の職場体験・就業体験の機会を設定し、それを公表する。

### <対策>

- 平成30年 4月～ 社員への聞き取り調査、検討開始
- 平成30年 7月～ ホームページ、SNS等により外部への公表
- 平成30年 8月～ インターンシップ受入準備完了